



# Als Führungskraft gefordert!

## 2. Termin 2007!

Ein Führungskräftelehrgang der praktischen Art, für Einsteiger, für Führungskräfte die ein „Brush up“ möchten und für alle an effektiver Führung Interessierte!

### „Führung – heute wichtiger denn je?“

- Und: was bedeutet „zu führen“ heute?
- Führungskraft, Coach oder Mentor? Wo ist da der Unterschied?
- Härte oder Nachgiebigkeit, oder Beides?
- Ein „idealer Führungsstil“ oder individuelle Gestaltung?
- Wie wird in erfolgreichen Unternehmen geführt?
- Warum bin ich Führungskraft? Macht mich Führen glücklich?

Um an der Beantwortung dieser und vieler weiterer für Unternehmen und Organisationen so lebenswichtigen Fragen mit einer Gruppe von max. 12 Führungskräften zu arbeiten, führen wir auch 2007 unser erfolgreiches Führungskräftecurriculum wieder durch.

Globalisierung und Neudefinition der Märkte, Kunden, Absatzstrategien, Chancen für Nischenanbieter, neue Technologien, Zusammenschlüsse von Firmen, Umstrukturierungen auf der einen Seite, neue Berufsbilder, sich verändernde Arbeitsbedingungen, eine neue Generation von Berufseinsteigern auf der anderen Seite, bestimmen immer stärker den unternehmerischen Alltag. Führungskräften kommt in diesen turbulenten Zeiten – die eher stürmischer als ruhiger werden – eine besondere Bedeutung zu.

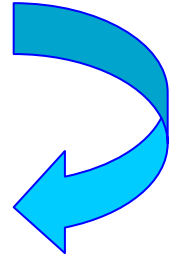
Man erwartet heute von Führungskräften, rasche Entscheidungen – die aber gut überlegt sein sollen!, persönliche und soziale Kompetenz in Verbindung mit exzellentem Fachwissen, Verständnis für Strukturen und für Menschen, und, und, und.....

Die Anforderungen sind enorm, denn Unternehmen brauchen professionelle Führungskräfte, die Überdurchschnittliches leisten und dabei ihre Energie und Spannkraft behalten.



Heuer zum  
2. Mal!

# Curriculum 2007



## Ziele dieses Curriculums:

Um Führungskräfte auf ihre Aufgaben vorzubereiten, sie fit zu machen, haben wir diesen Lehrgang entwickelt. Menschen **und** Organisationen oder Teile davon zu führen, ist eine Tätigkeit, die immer **entscheidender** wird. Unsere Welt, eine Welt der Organisationen, kommt ohne professionelle Führung nicht aus. Die Zeiten, in denen man in die Führungsrolle **hineingeboren** wurde, sind längst vorbei. Gute Führung ist nicht (nur) charismatisch, Führung kann und muss **erlernt** werden. Die Anzahl der Menschen, die de facto führen steigt ständig, die Ausbildung von Führungskräften ist oftmals auf die fachlichen Fähigkeiten konzentriert. Da die Ausbildung zur Führungskraft auch an Universitäten, Fachhochschulen eher nur sporadisch behandelt wird, bieten viele Unternehmen spezifische Ausbildungs- und Traineeprogramme an, in denen sie die nötigen Fähigkeiten und das Rüstzeug vermitteln.

Wir bieten eine unternehmensübergreifende Ausbildungssequenz an, die die Anliegen der TeilnehmerInnen umfassend berücksichtigt. Ein Aspekt war uns dabei besonders wichtig: Führung findet in Spannungsfeldern statt. Zwischen Organisation und Mensch, Markt und Angebot, Beharrung und Veränderung, Chaos und Ordnung... Damit umzugehen erfordert von Führungskräften vermehrt innere Stabilität, Verständnis der Situation, die Fähigkeit zur Reflexion und damit zum Lernen. Aber auch das Geschick, zwischen Anspannung und Entspannung zu wechseln, hohe Leistung mit einem zufriedenen Leben zu verbinden.

Wesentlich ist uns auch die curriculare Form dieses Lehrgangs. Eine Gruppe von max. 12 Führungskräften bleibt ein Jahr lang zusammen, arbeitet in Workshops und in Peergruppen an den Themen. Individuelle Coachingsequenzen unterstützen die Arbeit.

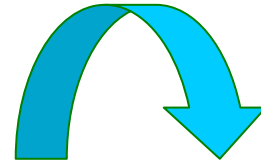
Dieser von **ProWeg** angebotene Weiterbildungsweg verbindet inhaltliche Konzepte der Organisations- und Personalentwicklung mit methodischen und psychosozialen Ansätzen.

In den Weiterbildungswegen bilden wir von **ProWeg** die Vielfalt der angesprochenen Einsatzgebiete ab. Gemeinsam ist ihnen jedoch die Professionalität im Rahmen des persönlichen Weiterbildungsweges der Teilnehmer.

- Das Verhältnis zwischen TrainerInnen und TeilnehmerInnen ist geprägt von einer OK-OK-Haltung, die es uns ermöglicht, auf einer partnerschaftlichen Basis zu lehren, zu lernen, zu konfrontieren und zu entwickeln.
- Die Beziehung zu anderen sehen wir als das Grundelement menschlichen Handelns, Denkens und Fühlens an.
- Wir unterstützen Autonomie, Eigenverantwortung und die aktive Gestaltung des eigenen Lebens, reflektieren aber auch den Einfluss der Organisationskultur(en) und der Strukturen des öffentlichen Lebens.

**ProWeg steht für eine professionelle, partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen TrainerInnen und TeilnehmerInnen**

## Das Programm: Als Führungskraft gefordert



In diesem Curriculum haben wir die Hauptthemen von Führung „heute“ in sechs großen Kapiteln abgebildet. In einem interaktiven Rahmen initiieren wir Lernen und unterstützen es individuell durch Lernpartnerschaften und persönliches Coaching. Die Zeiten haben wir so gewählt, dass die **Seminartage** jeweils am Anfang einer Woche liegen, um die Arbeit dieser Woche durch die Lerneinheiten zu unterstützen. Wir schließen jeden Block mit einem **energetischen Teil** ab, so dass die verbleibenden Tage der Arbeitswoche optimal genutzt werden können. Zwischen den Bausteinen werden die TeilnehmerInnen durch **Peergruppen-Arbeit**, Literatur und Vorbereitungsunterlagen bei ihrer Lern- und Change-Arbeit unterstützt. Zusätzlich stehen jeder/jedem TeilnehmerIn **zwei individuelle, persönliche Coachingstunden** zur Verfügung, die mit dem Lehrgangleiter vereinbart werden.

### Der zeitliche Ablauf und die Themenkreise:

- 17.-18.09.2007 Persönlichkeit und Führung  
Welches Führungskonzept passt zu mir? Wie kann ich meine Persönlichkeit im Führungsprozess einsetzen? Rollenkonzepte.
- 05.-06.11.2007 Beziehungs- und systemisch orientierte Führung  
Mitarbeiter- und Kundenbeziehungen aufbauen, Konflikte konstruktiv nutzen, Gespräche führen, Feedbackprozesse, Systemaufstellungen.
- 03.-04.12.2007 Motivation und Teamkonzepte  
Team, Konkurrenz, Kooperation? Wie funktioniert (De-)Motivation? Arbeiten im Team mit Outdoorelementen!
- 18.-19.02.2008 Organisation, Kultur und Qualität  
Einfluss auf den Erfolg? Wie entsteht Kultur, wie verändert man sie? Qualitätskonzepte, Changemanagement und Nutzen.
- 10.-11.03.2008 Werkzeuge und Energiekonzepte  
Wie kann man Energie gezielt einsetzen? Arbeitstechnik, Energieblockaden und verschiedene Tools.
- 14.-15.04.2008 Strategie, Macht und Führung  
Entwickeln und umsetzen von Konzepten und Projekten, Strategien für Verbündete, Gegner und andere Gruppen, Umgang mit Macht.

An zwei Abenden laden wir erfolgreiche Führungskräfte zu einem Kaminabend ein. Diese Kaminabende bereiten die TeilnehmerInnen eigenverantwortlich als Projekte im Rahmen der Ausbildung vor, leiten sie und werten sie aus.

**Beginn:** erster Tag (Mo) 10,00,  
**Ende:** zweiter Tag (Di) 17,00

**Kosten:** Seminarbeitrag: € 4.800,- (zuzügl. 20% Mwst)

**Ort:** Hotel Kranichberg, 2640 Gloggnitz, Pauschale pro Seminar € 167,- für Übernachtung, Vollpensions-Verpflegung mit Tischgetränken, Pausengetränken und Snacks

**Auskunft und Anmeldung:** Hans-Georg Hauser, mail [hghauser@proweg.com](mailto:hghauser@proweg.com)  
Fone: 02628/62920, Fax: 02628/62920-13, A-2751 Hölles Hauptstraße 29

# Wer sind Ihre TrainerInnen?

## Lehrgangleiter Hans-Georg Hauser

Unternehmensberater, akkreditierter Wirtschaftstrainer, lehrender Transaktionsanalytiker (TM-O) für Organisation, Coach, Ausbilder und Lehrsupervisor (EAS).



In Wien geboren, habe ich nach einer kaufmännischen Ausbildung eine Vielzahl von EDV-Projekten abgewickelt. Als Leiter eines Rechenzentrums in Baden-Württemberg, Geschäftsführer einer von mir mitgegründeten Unternehmensberatung und dem Aufbau und der Leitung einer eigenen Handelsfirma mit technischem Kundenservice in Bayern habe ich einen jahrelangen und gründlichen Einblick in praktische Führungstätigkeit bekommen.

Die Arbeit mit Führungskräften ist auch heute ein Schwerpunkt meiner Arbeit. Von der Konzeption, der Durchführung von Curricula, Seminaren, Workshops, über Supervision und Coaching, bis zur Umsetzung von Führungsmodellen reicht hier die Palette. Als Unternehmensberater und Trainer arbeite ich vor allem an Visions- und Culture Change-Projekten, in der Arbeit mit Teams immer mehr mit Großgruppen.

Als Coach und Wirtschaftssupervisor begleite ich Führungskräfte bei Veränderungs- und Lernprojekten. Methodisch unterstützt mich Transaktionsanalyse seit nunmehr 20 Jahren. Ich bin lehrendes Mitglied der österreichischen und internationalen Gesellschaften (ÖGTA, ITAA, EATA), lehrendes Mitglied der EAS, der europ. Gesellschaft für Supervision und Coaching. Zusätzlich habe ich mich intensiv mit dem systemischen Ansatz, Organisationsaufstellungen, mit NLP, Gestalttherapie und Tiefenpsychologie auseinandergesetzt, um für mich ein ausgewogenes, praktisches Arbeitskonzept zu entwickeln.

Seit nunmehr 18 Jahren lebe ich mit meiner Frau Brigitte und meinen Hobbys im Süden Wiens in einem umgebauten Bauernhof, genieße die Sonne (wenn sie scheint!) und arbeite gerne in meinen eigenen Seminarräumen.

## Werner Vogelauer

Dkfm., Dr., Unternehmensberater, lehr- und supervisionsberechtigter Transaktionsanalytiker der ITAA und EATA (PTSTA) für Organisation, Coach (MCC der ICF), Lehrsupervisor (EAS)



Ich bin 1948 in St. Pölten/NÖ geboren. Nach Handelsakademie und Wirtschaftsuniversität ... Jahre als Führungskraft in einer Dienstleistungsorganisation tätig. Ich bin Mitbegründer der 1984 entstandenen TRIGON-Entwicklungsberatung. Im TA-Bereich bin ich Mitbegründer der ÖGTA, dem österr. Dachverband der TA-Vereine sowie Mitbegründer von ÖTISO (dem österr. Transaktionsanalytischen Institut für den Sozial- und Organisationsbereich). Seit fast 15 Jahren leite ich Coaching-Weiterbildungen in Österreich, Deutschland und der Schweiz. Weiters bin ich Präsident der ICF Austria und Vorstandsmitglied des österr. Coaching Dachverbandes (ACC). Verheiratet bin ich mit Brigitte, Sohn Klaus ist 26 Jahre, Tochter Karin ist 20 Jahre.

## Christine Pircher

Zertifizierte NLP-Trainerin des European Institute of NLP bei DCCT Graz, Practitioner Ausbildung bei DCCT Graz, NLP-Master-Practitioner Ausbildung bei DCCT Graz, Provisional Trainer of NLP™ (Dr. Richard Bandler)



Ich lebe in Graz und mache schwerpunktmäßig Seminare in den Bereichen: Rhetorik, Präsentation, Körpersprache und Kommunikation sowie Team- und Führungsentwicklung. Weiters mache ich die Konzeption, Organisation und pädagogische Leitung der Kommunikationstrainerausbildung „walk what you talk“ – einem Lehrgang für Erwachsenenbildner den meine Beratungsfirma „Rudl & Schwarm“ veranstaltet. Train-The-Trainer-Seminare mache ich vorwiegend in den Bereichen Präsentation, Rhetorik und Gruppenführung. Weiters Seminare zum Thema Team- und Gruppenpsychologie und Seminare für Politiker zum Thema Rhetorik und authentische Kommunikation. Mit meinen beiden Töchtern lebe ich in Graz.