

# "Als Führungskraft gefordert!" Curriculum 2010



von

ProWeg®

Was Teilnehmer und Teilnehmerinnen bisher zu diesem Curriculum sagten:

*"Das Gute an diesem Curriculum ist, dass es praxis- und umsetzungsorientiert ist."*

*"Dass die Trainer und Berater aus der Praxis kommen merkt man."*

*"Der Aufbau ist so gewählt, dass Lernen wirklich unterstützt wird."*

*"Die Wahl der Themen war ausgezeichnet. Sie waren praktisch!"*

*"Besonders gefallen hat mir die Zusammensetzung der Gruppe!"*

*"Zu sehen, dass Andere ähnliche Aufgabenstellungen und Probleme wie ich haben, war mir eine große Hilfe."*

*"Die zusätzlichen Coachingstunden waren mir eine große Hilfe für die Nachhaltigkeit der Trainings."*

*"Es war das beste Seminar, das ich als bereits erfahrene Führungskraft jemals besucht habe."*

*"Die Eigenarbeit und die Reflexion konkreter Arbeitssituationen haben sich perfekt ergänzt."*

*"Die Wahl der Seminartage und die Intervalle zwischen den Workshops waren für meine Umsetzungsarbeit sehr förderlich."*

ProWeg führt heuer zum 9. Male dieses bewährte Führungskräftecurriculum durch. Es ist ein Führungskräftelehrgang der praktischen Art, geeignet für Einsteiger, für Führungskräfte die ein „Brush up“ möchten und für alle an effektiver Führung Interessierte! Ist

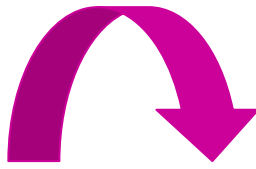
## „Führung – heute wichtiger denn je?“

Denn diese Fragen beschäftigen heute Führungskräfte und Unternehmen:

- Was bedeutet – „**zu führen**“ – heute, in Krisen-, turbulenten Zeiten?
- Führungskraft, Coach oder Mentor? Wo sind da die Unterschiede?
- Härte oder Nachgiebigkeit, oder Beides?
- Was sind die „Soft- und Hardskills“ der Führung?
- Gibt es den „idealer Führungsstil“ oder geht es um individuelle Gestaltung?
- Wie wird in erfolgreichen Unternehmen geführt?
- Warum bin ich Führungskraft? Macht mich Führen glücklich?

Die Frage ist nicht ob, sondern wie! Wir sind davon überzeugt:

„Führung – ist in Zeiten wie diesen, wichtiger denn je!“



## Warum haben wir dieses Curriculum entwickelt?

Um an der Beantwortung dieser Fragen und vieler weiterer für Unternehmen und Organisationen so lebenswichtigen Fragen mit einer Gruppe von max. 12 Führungskräften zu arbeiten, führen wir auch 2009 unser erfolgreiches Führungskräftecurriculum wieder durch.

Globalisierung und Neudefinition der Märkte, Kunden, Absatzstrategien, Chancen für Nischenanbieter, neue Technologien, Finanzkrisen, Rezessionsangst, Zusammenschlüsse von Firmen, Umstrukturierungen auf der einen Seite, neue Berufsbilder, sich verändernde Arbeitsbedingungen, eine neue Generation von Berufseinsteigern auf der anderen Seite, bestimmen immer stärker den unternehmerischen Alltag. Führungskräften kommt in diesen turbulenten Zeiten – die eher stürmischer als ruhiger werden – eine besondere Bedeutung zu.

Man erwartet heute von Führungskräften, rasche Entscheidungen – die aber gut überlegt sein sollen!, persönliche und soziale Kompetenz in Verbindung mit exzellentem Fachwissen, Verständnis für Strukturen und für Menschen, und, und, und.....

Die Anforderungen sind enorm, denn Unternehmen brauchen professionelle Führungskräfte, die Überdurchschnittliches leisten und dabei ihre Energie und Spannkraft behalten.

## Was sind die Ziele dieses Curriculums?

Um Führungskräfte auf ihre Aufgaben vorzubereiten, sie fit zu machen, haben wir diesen Lehrgang entwickelt. Menschen **und** Organisationen oder Teile davon zu führen, ist eine Tätigkeit, die immer **entscheidender** wird. Unsere Welt, eine Welt der Organisationen, kommt ohne professionelle Führung nicht aus. Die Zeiten, in denen man in die Führungsrolle **hineingeboren** wurde, sind längst vorbei. Gute Führung ist nicht (nur) charismatisch, Führung kann und muss **erlernt** werden. Die Anzahl der Menschen, die de facto führen steigt ständig, die Ausbildung von Führungskräften ist oftmals auf die fachlichen Fähigkeiten konzentriert. Da die Ausbildung zur Führungskraft auch an Universitäten, Fachhochschulen eher nur sporadisch behandelt wird, bieten viele Unternehmen spezifische Ausbildungs- und

Traineeprogramme an, in denen sie die nötigen Fähigkeiten und das Rüstzeug vermitteln.

Wir bieten eine unternehmensübergreifende Ausbildungssequenz an, die die Anliegen der TeilnehmerInnen umfassend berücksichtigt. Ein Aspekt war uns dabei besonders wichtig: Führung findet in Spannungsfeldern statt. Zwischen Organisation und Mensch, Markt und Angebot, Beharrung und Veränderung, Chaos und Ordnung...

Damit umzugehen erfordert von Führungskräften vermehrt innere Stabilität, Verständnis der Situation, die Fähigkeit zur Reflexion und damit zum Lernen. Aber auch das Geschick, zwischen Anspannung und Entspannung zu wechseln, hohe Leistung mit einem zufriedenen Leben zu verbinden.

## Wie arbeiten wir?

Wesentlich ist uns auch die curriculare Form dieses Lehrgangs. Eine Gruppe von max. 12 Führungskräften bleibt ein Jahr lang zusammen, arbeitet in Workshops und in Peergruppen an den Themen. Individuelle Coachingsequenzen unterstützen die Arbeit.

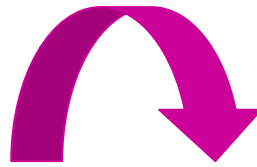
Dieser von **ProWeg** angebotene Weiterbildungsweg verbindet inhaltliche Konzepte der Organisations- und Personalentwicklung mit methodischen und psychosozialen Ansätzen.

In den Weiterbildungswegen bilden wir von **ProWeg** die Vielfalt der angesprochenen Einsatzgebiete ab. Gemeinsam ist ihnen jedoch die Professionalität im Rahmen des persönlichen Weiterbildungsweges der Teilnehmer.

Das Verhältnis zwischen TrainerInnen und TeilnehmerInnen ist geprägt von einer OK-OK-Haltung, die es uns ermöglicht, auf einer partnerschaftlichen Basis zu lehren, zu lernen, zu konfrontieren und zu entwickeln. Die Beziehung zu anderen sehen wir als das Grundelement menschlichen Handelns, Denkens und Fühlens an.

Wir unterstützen Autonomie, Eigenverantwortung und die aktive Gestaltung des eigenen Lebens, reflektieren aber auch den Einfluss der Organisationskultur(en) und der Strukturen des öffentlichen Lebens.

**ProWeg steht für eine professionelle, partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen TrainerInnen und TeilnehmerInnen**



## Das Programm:

In diesem Curriculum haben wir die Hauptthemen von Führung „heute“ in sechs großen Kapiteln abgebildet. In einem interaktiven Rahmen initiieren wir Lernen und unterstützen es individuell durch Lernpartnerschaften und persönliches Coaching. Die Zeiten haben wir so gewählt, dass die **Seminartage** jeweils am Anfang einer Woche liegen, um die Arbeit dieser Woche durch die Lerneinheiten zu unterstützen. Wir schließen jeden Block mit einem **energetischen Teil** ab, so dass die verbleibenden Tage der Arbeitswoche optimal genutzt werden können. Zwischen den Bausteinen werden die TeilnehmerInnen durch **Peergruppen-Arbeit**, Literatur und Vorbereitungsunterlagen bei ihrer Lern- und Change-Arbeit unterstützt. Zusätzlich stehen jeder/jedem TeilnehmerIn **zwei individuelle, persönliche Coachingstunden** zur Verfügung, die mit dem Lehrgangleiter vereinbart werden.

### Zeiten:

**Beginn:** erster Tag (Mo) 10,00,  
**Ende:** zweiter Tag (Di) 17,00

**Kosten:** Seminarbeitrag: € 5.100,-  
(zuzügl. 20% Mwst)

**Ort:** Der neue „RETTET“ am Pöllauberg,  
All-Inclusive Pauschale pro Seminar  
Standardzimmer € 185,-  
Blütenzimmer € 234,-  
für Übernachtung, Vollpensions-Verpflegung  
mit Tischgetränken, Pausengetränken und  
Snacks



## Der zeitliche Ablauf und die Themenkreise:

12.-13.04.2010

### **Persönlichkeit und Führung**

Welches Führungskonzept passt zu mir? Wie kann ich meine Persönlichkeit im Führungsprozess einsetzen? Rollenkonzepte.

17.-18.05.2010

### **Beziehungs- und systemisch orientierte Führung**

Mitarbeiter- und Kundenbeziehungen aufbauen, Konflikte konstruktiv nutzen, Gespräche führen, Feedbackprozesse, Systemaufstellungen.

21.-22.06.2010

### **Motivation und Teamkonzepte**

Team, Konkurrenz, Kooperation? Wie funktioniert (De-)Motivation? Arbeiten im Team mit Outdoorelementen!

06.-07.09.2010

### **Werkzeuge und Energiekonzepte**

Woher kommt unsere Energie, wie können wir sie steigern, was blockiert sie? Wie kann man sie gezielt einsetzen? Arbeitstechnik, Energieblockaden und verschiedene Tools.

11.-12.10.2010

### **Organisation, Kultur und Qualität**

Einfluss auf den Erfolg? Wie entsteht Kultur, wie verändert man sie? Führungsqualität, Qualitätskonzepte, Changemanagement und Nutzen.

15.-16.11.2010

### **Strategie, Macht und Führung**

Entwickeln und umsetzen von Konzepten und Projekten, Strategien für Verbündete, Gegner und andere Gruppen, Umgang mit Macht.

An zwei Abenden laden wir erfolgreiche Führungskräfte zu einem Kaminabend ein. Diese Kaminabende bereiten die TeilnehmerInnen eigenverantwortlich als Projekte im Rahmen der Ausbildung vor, leiten sie und werten sie aus.

**Auskunft und Anmeldung:** Hans-Georg Hauser, mail [hghauser@proweg.com](mailto:hghauser@proweg.com)  
**Fone:** 02628/62920, **Fax:** 02628/62920-13, **A-2751 Hölles Hauptstraße 29**

## Lehrgangsleiter Hans-Georg Hauser

Unternehmensberater,  
akkreditierter  
Wirtschaftstrainer, lehrender  
Transaktionsanalytiker (TSTA-  
O) für Organisation, Coach,  
Ausbildner und Lehrsupervisor  
(EAS).



In Wien geboren, habe ich nach einer kaufmännischen Ausbildung EDV-Projekte abgewickelt. Als Leiter eines Rechenzentrums in Baden-Württemberg, Geschäftsführer einer von mir mitbegründeten Unternehmensberatung und beim Aufbau und der Leitung einer eigenen Handelsfirma mit technischem Kundenservice in Bayern habe ich einen jahrelangen und gründlichen Einblick in praktische Führungstätigkeit bekommen.

Als Unternehmensberater und Trainer arbeite ich vor allem an Entwicklungs- und Culture Change-Projekten, in der Arbeit mit Teams immer öfter mit Großgruppen.

Als Coach und Wirtschaftssupervisor begleite ich Führungskräfte bei Veränderungs- und Lernprojekten.

Methodisch unterstützt mich Transaktionsanalyse seit nunmehr 20 Jahren. Ich bin lehrendes Mitglied der österreichischen und internationalen Gesellschaften (ÖGTA, ITAA, EATA), lehrendes Mitglied der EAS, der europ. Gesellschaft für Supervision und Coaching. Zusätzlich habe ich mich intensiv mit dem systemischen Ansatz, Organisationsaufstellungen, mit NLP, Gestalttherapie sowie energiepsychologischen Konzepten (wie Logosynthese) auseinandergesetzt, um für mich ein ausgewogenes, praktisches Arbeitskonzept zu entwickeln.

Seit nunmehr 20 Jahren lebe ich mit meiner Frau Brigitte und meinen Hobbys im Süden Wiens in einem umgebauten Bauernhof, genieße die Sonne und arbeite gerne in meinen eigenen Seminarräumen.

## Heinz Goldemund

„Sparringpartner“ beim  
Denkprozess

geboren 1960; verheiratet;  
2 Kinder; Hochbauingenieur;  
6 Jahre Architektur;

12 Jahre Führungsaufgaben  
im Projektmanagement und  
Vertrieb in der Investitions-  
güterbranche in Ungarn,  
Slowakei, Polen, Deutschland

und England; Seit 2001 selbstständiger  
Unternehmensberater und Trainer;

Kern der aktuellen Arbeit: Entwicklung von  
Vertriebsorganisationen und Führungsteams;  
Zertifiziert als CCT - Customer certified Trainer und CMC -  
Certified Management Consulter

Aktuelle Ausbildungen:

Transaktionsanalyse in vertiefter Ausbildung  
Sozialwissenschaften an der UNI Wien

Hobbys: Orchideen, Golf und Tanzen



## Werner Vogelauer

Dkfm., Dr.,  
Unternehmensberater, lehr- und  
supervisions-berechtigter  
Transaktionsanalytiker der ITAA  
und EATA (TSTA-O) für  
Organisation, Coach (MCC der  
ICF), Lehrsupervisor (EAS)



Ich bin 1948 in St. Pölten/NÖ geboren. Nach Handelsakademie und Wirtschaftsuniversität Wien war ich 12 Jahre als Führungskraft in einer Dienstleistungsorganisation tätig. Ich bin Mitbegründer der 1984 entstandenen TRIGON-Entwicklungsberatung. Im TA-Bereich bin ich Mitbegründer der ÖGTA, dem österr. Dachverband der TA-Vereine sowie Mitbegründer von ÖTISO (dem österr. Transaktionsanalytischen Institut für den Sozial- und Organisationsbereich). Seit fast 15 Jahren leite ich Coaching-Weiterbildungen in Österreich, Deutschland und der Schweiz. Weiters bin ich Mitglied der ICF Austria und Vorstandsmitglied des österr. Coaching Dachverbandes (ACC). Verheiratet bin ich mit Brigitte, Sohn Klaus ist 28 Jahre, Tochter Karin ist 22 Jahre.

## Christine Pircher

Geschäftsführung der eigenen  
Beratungsfirma Rudl & Schwarm Team  
& Organisationsentwicklung.

Beraterin, Trainerin, Coach, Lektorin an  
der FH Wr. Neustadt.

Unterstützerin, Impulsgeberin,  
ZuhörerIn, Tänzerin, Bergsteigerin,  
Ehefrau, Mutter

Schwerpunkte: Menschen in Bewegung  
bringen, die Dinge mit viel Charme auf  
den Punkt bringen, genau zuhören und Menschen  
verbinden

Ausbildungen: Systemische Beraterausbildung,  
Systemisches Coaching, Systemische Gruppendynamik,  
Ausbildung zum Trainer der Erwachsenenbildung, NLP  
Lehrtrainerin, Provokative Therapie, Theater- und  
Clownausbildungen Mit meinen beiden Töchtern lebe ich in  
Graz.

