

"Als Führungskraft gefordert"

"Als Führungskraft gefordert"

Curriculum 2012

Curriculum 2012

von



Was Teilnehmer und Teilnehmerinnen zu diesem Curriculum sagten:

„Mit den Themen konnte ich in meiner Firma wirklich etwas anfangen!“

"Das Gute an diesem Curriculum ist, dass es praxis- und umsetzungsorientiert ist."

"Dass die Trainer und Berater aus der Praxis kommen, merkt man!"

"Der Aufbau ist so gewählt, dass Lernen wirklich unterstützt wird."

"Die Wahl der Themen war ausgezeichnet. Sie waren praktisch!"

"Besonders gefallen hat mir die Zusammensetzung der Gruppe! Führungskollegen und –kolleginnen aus anderen Unternehmen!"

"Zu sehen, dass Andere ähnliche Aufgabenstellungen und Probleme wie ich haben, war eine große Erleichterung."

"Die Coachingstunden waren mir eine große Hilfe für die Nachhaltigkeit der Trainings."

"Es war das beste Seminar, das ich als erfahrene Führungskraft jemals besucht habe."

"Die Eigenarbeit und die Reflexion konkreter Arbeitssituationen haben sich perfekt ergänzt."

"Die Wahl der Seminartage und die Intervalle zwischen den Workshops waren für meine Umsetzungsarbeit sehr förderlich."

ProWeg führt 2012 dieses bewährte Führungskräftecurriculum zum 11. Male durch. Es ist ein Führungskräftelehrgang der praktischen Art, geeignet für Einsteiger, für Führungskräfte die ein „Brush up“ möchten und für alle an effektiver Führung Interessierte!

Denn, eine immer wieder gestellte Frage lautet:

„Ist Führung wirklich so wichtig?“

Diese Fragen beschäftigen heute Führungskräfte und Unternehmen:

- Was bedeutet – „**führen**“ – heute, in Krisen-, in turbulenten Zeiten?
- Führungskraft, Coach oder Mentor? Wo sind da die Unterschiede?
- „Härte“ oder „Nachgiebigkeit“, oder Beides?
- Was sind die „Soft- und Hard-Skills“ der Führung?
- Gibt es einen „idealen Führungsstil“ oder: wie gestaltet man Führung individuell?
- Wie wird in erfolgreichen Unternehmen geführt?
- Warum bin ich Führungskraft? Macht mich Führen glücklich?

Die Frage ist nicht **ob** geführt werden soll, sondern **wie**! Wir wissen aus der Praxis:

„Professionelle Führung ist heute wichtiger denn je!“



Warum haben wir dieses Curriculum entwickelt?

Um an der Beantwortung dieser und vieler weiterer für Unternehmen und Organisationen so lebenswichtigen Fragen mit einer Gruppe von max. 12 Führungskräften zu arbeiten, führen wir auch 2012 unser erfolgreiches Führungskräftecurriculum wieder durch.

Globalisierung und Neudefinition der Märkte, Kunden, Absatzstrategien, Chancen für Nischenanbieter, neue Technologien, Finanzkrisen, Rezessionsangst, Zusammenschlüsse von Firmen, Umstrukturierungen auf der einen Seite, neue Berufsbilder, sich verändernde Arbeitsbedingungen, eine neue Generation von Berufseinsteigern auf der anderen Seite, bestimmen immer stärker den unternehmerischen Alltag. Führungskräften kommt in diesen turbulenten Zeiten – die eher stürmischer als ruhiger werden – eine besondere Bedeutung zu.

Man erwartet heute von Führungskräften, rasche Entscheidungen – die aber gut überlegt sein sollen! – persönliche und soziale Kompetenz in Verbindung mit exzellentem Fachwissen, Verständnis für Strukturen und für Menschen, und, und, und.....

Die Anforderungen sind enorm, denn Unternehmen brauchen **professionelle** Führungskräfte, die Überdurchschnittliches leisten und dabei ihre Energie und Spannkraft behalten.

Was sind die Ziele dieses Curriculums?

Um Führungskräfte auf ihre Aufgaben vorzubereiten, sie fit zu machen, haben wir diesen Lehrgang entwickelt. Menschen **und** Organisationen oder Teile davon zu führen, ist eine Tätigkeit, die immer **entscheidender** wird. Unsere Welt, eine Welt der Organisationen, kommt ohne professionelle Führung nicht aus. Die Zeiten, in denen man in die Führungsrolle **hineingeboren** wurde, sind längst vorbei. Gute Führung ist nicht (nur) charismatisch, Führung kann und muss **erlernt** werden. Die Anzahl der Menschen, die de facto führen, steigt ständig, die Ausbildung von Führungskräften ist oftmals auf die fachlichen Fähigkeiten konzentriert. Da die Ausbildung zur Führungskraft auch an Universitäten, Fachhochschulen noch immer eher theoretisch und am Rande behandelt

wird, bieten viele Unternehmen spezifische Ausbildungs- und Traineeprogramme an, in denen sie die nötigen Fähigkeiten und das Rüstzeug vermitteln.

Wir bieten eine unternehmensübergreifende Ausbildungssequenz an, die die Anliegen der TeilnehmerInnen umfassend berücksichtigt. Ein Aspekt war uns dabei besonders wichtig: Führung findet in Spannungsfeldern statt. Zwischen Organisation und Mensch, Markt und Angebot, Beharrung und Veränderung, Chaos und Ordnung.

Damit umzugehen erfordert von Führungskräften vermehrt innere Stabilität, Verständnis der Situation, die Fähigkeit zur Reflexion und damit zum Lernen. Aber auch das Geschick, zwischen Anspannung und Entspannung zu wechseln, hohe Leistung mit einem zufriedenen Leben zu verbinden.

Wie arbeiten wir in diesem Curriculum?

Wesentlich ist uns auch die curriculare Form dieses Lehrgangs. Eine Gruppe von max. 12 Führungskräften bleibt ein Jahr lang zusammen, arbeitet in Workshops und in Peergruppen an den Themen. Individuelle Coachingsequenzen unterstützen die Arbeit.

Dieser von **ProWeg** angebotene Weiterbildungsweg verbindet inhaltliche Konzepte der Organisations- und Personalentwicklung mit methodischen und psychosozialen Ansätzen.

In den Weiterbildungswegen bilden wir von **ProWeg** die Vielfalt der angesprochenen Einsatzgebiete ab. Gemeinsam ist ihnen jedoch die Professionalität im Rahmen des persönlichen Weiterbildungsweges der Teilnehmer.

Das Verhältnis zwischen TrainerInnen und TeilnehmerInnen ist geprägt von einer OK-OK-Haltung, die es uns ermöglicht, auf einer partnerschaftlichen Basis zu lehren, zu lernen, zu konfrontieren und zu entwickeln. Die Beziehung zu anderen sehen wir als das Grundelement menschlichen Handelns, Denkens und Fühlens an.

Wir unterstützen Autonomie, Eigenverantwortung und die aktive Gestaltung des eigenen Lebens, reflektieren aber auch den Einfluss der Organisationskultur(en) und der Strukturen des öffentlichen Lebens.

ProWeg steht für eine professionelle, partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen TrainerInnen und TeilnehmerInnen



Das Programm:

In diesem Curriculum haben wir die Hauptthemen von heutiger Führung in sechs großen Kapiteln abgebildet. In einem interaktiven Rahmen initiieren wir Lernen und unterstützen es individuell durch Lernpartnerschaften und persönliches Coaching.

Die Zeiten haben wir so gewählt, dass die **Seminartage** jeweils am Anfang einer Woche liegen, um die Arbeit dieser Woche durch die Lerneinheiten zu unterstützen. Wir schließen jeden Block mit einem **energetischen Teil** ab, so dass die verbleibenden Tage der Arbeitswoche optimal genutzt werden können.

Zwischen den Bausteinen werden die TeilnehmerInnen durch **Peergruppen-Arbeit**, Literatur und Vorbereitungsunterlagen bei ihrer Lern- und Change-Arbeit unterstützt.

Zusätzlich stehen jeder/jedem TeilnehmerIn **zwei individuelle, persönliche Coachingstunden** zur Verfügung, die mit dem Lehrgangleiter vereinbart werden.

Zeiten:

Beginn: erster Tag (Mo) 10,00,
Ende: zweiter Tag (Di) 17,00

Kosten: Seminarbeitrag: € 5.300,-
(zuzügl. 20% Mwst)

Ort: Der „neue“ RETTER am Pöllauberg,
All-Inclusive Pauschale pro Seminar
Standardzimmer € 193,-
Blütenzimmer € 213,-
für Übernachtung, Vollpensions-Verpflegung
mit Tischgetränken, Pausengetränken und
Snacks



Der zeitliche Ablauf und die Themenkreise:

16.-17.04.2012

Persönlichkeit und Führung

Welches Führungskonzept passt eher zu mir? Wie kann ich meine Persönlichkeit im Führungsprozess einsetzen? Rollenkonzepte.

21.-22.05.2012

Beziehungs- und systemisch orientierte Führung

Mitarbeiter- und Kundenbeziehungen aufbauen, Konflikte konstruktiv nutzen, Gespräche führen, Feedbackprozesse, Systemaufstellungen.

25.-26.06.2012

Motivation und Teamkonzepte

Team, Konkurrenz, Kooperation? Was passiert in Teams? (mit Outdoorelementen) Wie funktioniert (De-)Motivation?

10.-11.09.2012

Werkzeuge und Energiekonzepte

Wie präsentiere ich mich als Führungskraft? Energie, wie können wir sie steigern, was blockiert sie? Arbeitstechniken, Energieblockaden und verschiedene Tools.

15.-16.10.2012

Organisation, Kultur und Qualität

Einfluss auf den Erfolg? Wie entsteht Kultur, wie verändert man sie? Führungsqualität, Qualitätskonzepte, Changemanagement und Nutzen.

19.-20.11.2012

Strategie, Macht und Führung

Entwickeln und umsetzen von Konzepten und Projekten, Strategien für Verbündete, Gegner und andere Gruppen, Umgang mit Macht.

An zwei Abenden laden wir erfolgreiche Führungskräfte zu einem Kaminabend ein. Diese Kaminabende bereiten die TeilnehmerInnen eigenverantwortlich als Projekte im Rahmen der Ausbildung vor, leiten sie und werten sie aus.

Auskunft und Anmeldung: Hans-Georg Hauser, mail hghauser@proweg.com
Fone: 02628/62920, **Fax:** 02628/62920-13, **A-2751 Hölles Hauptstraße 29**

Lehrgangsleiter Hans-Georg Hauser

Unternehmensberater,
akkreditierter
Wirtschaftstrainer, lehrender
Transaktionsanalytiker (TSTA-
O) für Organisation, Coach,
Ausbildner und Lehrsupervisor
(EAS).



In Wien geboren, habe ich nach einer kaufmännischen Ausbildung EDV-Projekte abgewickelt. Als Leiter eines Rechenzentrums in Baden-Württemberg, Geschäftsführer einer von mir mitbegründeten Unternehmensberatung und beim Aufbau und der Leitung einer eigenen Handelsfirma mit technischem Kundenservice in Bayern habe ich einen jahrelangen und gründlichen Einblick in praktische Führungstätigkeit bekommen.

Als Unternehmensberater und Trainer arbeite ich vor allem an Entwicklungs- und Culture Change-Projekten, in der Arbeit mit Teams immer öfter mit Großgruppen.

Als Coach und Wirtschaftssupervisor begleite ich Führungskräfte bei Veränderungs- und Lernprojekten.

Methodisch unterstützt mich Transaktionsanalyse seit nunmehr mehr als 20 Jahren. Ich bin lehrendes Mitglied der österreichischen und internationalen Gesellschaften (ÖGTA, ITAA, EATA), lehrendes Mitglied der EASC, der europ. Gesellschaft für Supervision und Coaching. Zusätzlich habe ich mich intensiv mit dem systemischen Ansatz, Organisationsaufstellungen, mit NLP, Gestalttherapie sowie energiepsychologischen Konzepten (wie Logosynthese) auseinandergesetzt, um für mich ein ausgewogenes, praktischen Arbeitskonzept zu entwickeln. Seit nunmehr 20 Jahren lebe ich mit meiner Frau Brigitte und meinen Hobbys im Süden Wiens in einem umgebauten Bauernhof, genieße die Sonne und arbeite gerne in meinen eigenen Seminarräumen.

Heinz Goldemund

„Sparringpartner“ beim
Denkprozess

geboren 1960; verheiratet;
2 Kinder; Hochbauingenieur;
6 Jahre Architektur;

12 Jahre Führungsaufgaben
im Projektmanagement und
Vertrieb in der Investitions-
güterbranche in Ungarn,
Slowakei, Polen, Deutschland

und England; Seit 2001 selbstständiger
Unternehmensberater und Trainer;

Kern der aktuellen Arbeit: Entwicklung von
Vertriebsorganisationen und Führungsteams;
Zertifiziert als CCT - Customer certified Trainer und CMC -
Certified Management Consulter

Aktuelle Ausbildungen:

Transaktionsanalyse in vertiefter Ausbildung
Sozialwissenschaften an der UNI Wien

Hobbys: Orchideen, Golf und Tanzen



Susanne Alt

Dipl. Ing.
Unternehmensberaterin,
Trainerin, Coach



Als freiberufliche

Unternehmensberaterin arbeite ich je nach Themenstellung und Erfordernis eigenständig oder mit Netzwerken zusammen. Die Basis meiner Arbeit bilden verschiedene interdisziplinäre Ausbildungen: Die Sicht der Ingenieurin (Studium der Verfahrenstechnik) habe ich mit der Sicht der Betriebswirtin (Studium der Wirtschaftswissenschaften) verbunden. Wesentliche Basis für meine heutige Arbeit ist meine Ausbildung im Bereich der systemischen Transaktionsanalyse. Die Denk- und Handlungsmodelle dieser humanpsychologischen Richtung bilden die Grundlage für meine Arbeit mit Menschen und Organisationen. Um meiner interdisziplinären Palette an Fähigkeiten und Fertigkeiten zu entsprechen setze ich mich laufend mit weiteren Ansätzen auseinander wie Hypnotherapie, Gestalttherapie, Systemaufstellungen, Gewaltfreie Kommunikation und Themen aus der energetischen Psychologie.

Einen Großteil meiner beruflichen Laufbahn habe ich im interdisziplinären Gebiet des Projektmanagements verbracht: Ich leitete Projekte im Bereich Anlagenbau, Bau, Immobilien und organisatorische Veränderungen. Meine Führungserfahrungen in Organisationen machte ich bei der Geschäftsführung von Immobiliengesellschaften und der Führungsfunktion in einem Tochterunternehmen eines internationalen Konzerns.

Christine Pircher

Geschäftsführung der eigenen
Beratungsfirma Rudl & Schwarm Team
& Organisationsentwicklung.
Beraterin, Trainerin, Coach, Lektorin an
der FH Wr. Neustadt.
Unterstützerin, Impulsgeberin,
Zuhörerin, Tänzerin, Bergsteigerin,
Ehefrau, Mutter

Schwerpunkte: Menschen in Bewegung
bringen, die Dinge mit viel Charme auf
den Punkt bringen, genau zuhören und Menschen
verbinden

Ausbildungen: Systemische Beraterausbildung,
Systemisches Coaching, Systemische Gruppendynamik,
Ausbildung zum Trainer der Erwachsenenbildung, NLP
Lehrtrainerin, Provokative Therapie, Theater- und
Clownausbildungen Mit meinen beiden Töchtern lebe ich in
Graz.

