

# Inhalte mit aktuellen Themen verknüpfen

**F**ührungskräfteausbildung ist in. Die Frage ist lediglich, was wird in Ihrem Curriculum gelehrt und was ist das Besondere daran?

Unser Angebot geht nicht davon aus, dass man in 12 Tagen Führung lernen kann. Wir wissen, dass Führen nicht in Seminaren oder MBA-Ausbildungen gelernt werden kann. Vielmehr gehen wir davon aus, dass Führungskräfte aktuellen Handlungsbedarf haben, für den sie Unterstützung möchten. In unserem Curriculum gibt es natürlich auch vordefinierte Inhalte. Das Besondere ist jedoch die Art, wie wir diese Inhalte in coachinghafter Form unmittelbar mit den aktuellen Themen der Teilnehmer verknüpfen. Zusätzlich zu den Workshops stehen jedem Teilnehmer persönliche Coachingstunden zur Verfügung.

**Welchen speziellen Nutzen haben Führungskräfte von diesem Curriculum?**

Die Rückmeldungen, die wir erhalten, sagen es klar: die Praxisnähe, die unmittelbare Umsetzbarkeit.

Einige Themen sind für Führungskräfte eher ungewöhnlich und neu. So zum Beispiel der Umgang mit der eigenen Energie und der Energie ihrer Mitarbeiter, ferner die Möglichkeit, Energiearbeit gezielt einzusetzen.

**Ist durch das Absolvieren des Curriculums der Aufstieg auf der Karriereleiter gesichert?**

Aber natürlich! Unsere Teilnehmer werden so breit ausgebildet, dass ihre Fähigkeit mit den unterschiedlichsten Situationen umzugehen, deutlich steigt.

**Sagen Sie uns etwas über Inhalte und über Trainingsmethoden!**

Wir stellen einen Zusammenhang zwischen Denkhaltungen, Gefühlen und den dazu gewählten Verhaltensweisen in den konkreten Führungskontexten der Teilnehmer her. Auf dieser Basis entwerfen die Teilnehmer neue Handlungs-, Denk-

und Fühlmuster, die dann durchaus trainiert werden (können). Die Abfolge von sechs Workshops im Abstand von ca. sechs Wochen ermöglicht es uns, die geplanten und gewünschten Veränderungsprozesse unserer Teilnehmer zu begleiten.

Bei den Methoden haben wir ein umfangreiches Spektrum: Das reicht vom systemischen Ansatz, der nötig ist für das Verstehen von Zusammenhängen in Organisationen über Transaktionsanalyse, notwendig für die kommunikativen und beziehungsorientierten Anteile, bis hin zu gruppenspezifischen Teilen, die helfen, die Bewegung in den eigenen Arbeitsgruppen zu verstehen. Zum gerade speziell anfallenden Thema wählen wir die passenden Modelle und Ansätze aus.

**Welche Qualifikationen haben Ihre Trainer?**

Die Trainer dieses Curriculums decken so ziemlich alle derzeit gängigen Ansätze ab. Von Transaktionsanalyse über NLP, systemischen Ansatz und Gruppendynamik bis Organisationsberatung, Coaching, Logosynthese (Energiepsychologie) ist alles vertreten. Zusätzlich zu den ständig im Curriculum tätigen Trainern laden wir in jedem Durchgang zwei Spitzenführerkräfte zu einem Kaminabend ein, an dem sie den Teilnehmern als Interviewpartner zur Verfügung stehen. Die Möglichkeit, Spitzenkräfte zu interviewen, zählt sicherlich zu den Highlights dieses Curriculums.

Weitere Trainer sind Dr. Werner Vogelauer, Christine Pircher, Mag. Christiana Kriechbaum-Hinteregger, Heinz Goldmund. □

Erster Workshop: 30. und 31. 3. 2009

Letzter Workshop: 23. und 24. 11. 2009

Seminarort: Seminarhotel Retter am Pöllauberg, Steiermark

Kosten: € 5.100,- zuzügl. MWSt.

[www.proweg.com](http://www.proweg.com)

Max Gersten sprach mit Hans-Georg Hauser, dem Lehrgangsführer des Führungskräftecurriculums »Als Führungskraft gefordert«, der mit seinem Trainerteam dieses sechsteilige Curriculum anbietet.



Hans-Georg Hauser